

Título: “Análisis comparativo en torno al acceso a puestos jerárquicos de las mujeres y los varones en la estructura socio-ocupacional en Argentina. 2016-2020”

**Autora: Martina Cottura - Grupo de investigación sobre Trabajo, Estratificación y Movilidad Social- Universidad Nacional de Mar del Plata
(martinacottura@gmail.com)**

En las últimas décadas, gran parte del mundo del trabajo ha sufrido transformaciones devenidas por los procesos de globalización y de reestructuración productiva. En este marco, la presente ponencia está orientada a explorar la participación de las mujeres en relación a los varones en torno al acceso a puestos de decisión y liderazgo en el mercado laboral en Argentina, durante el periodo 2016-2020.

Teniendo en cuenta uno de los principales ejes en estudio, tal como: analizar los cambios en el esquema de estratificación en torno a al acceso a los puestos, anteriormente nombrados, de acuerdo a las relaciones de género en torno a la composición de clase según sexo y nivel educativo alcanzado, así como los resultados de clase según monto de ingresos total individual.

Asimismo, se consideran ciertos datos secundarios que pertenecen a los segundos trimestres del año 2016 y del año 2020, proporcionados por la Encuesta Permanente de Hogares (EPH). A su vez, para alcanzar el objetivo anteriormente mencionado, se utiliza como estrategia analítica: el esquema de Clases Ocupacionales basado en la Heterogeneidad Estructural (CObHE), que posibilita comprender los procesos de desigualdad social con el carácter heterogéneo de la estructura económica acorde a la realidad latinoamericana.

Por lo tanto, se lleva a cabo un análisis descriptivo a partir de los resultados que se observan en las tablas construidas a partir de los datos utilizados, desde el cual se contrastó ambos años en estudio. En primer lugar, resulta posible establecer ciertas conjeturas: al considerar la composición al interior de cada clase CObHE desagregado por sexo, se da cuenta que al observar la Clase I y II - aquellos/as propietarios/as y socios/as gerentes de grandes o medianas empresas de más de 5 personas y menos de 5 personas, altos funcionarios/as del sector público-, se corrobora que persisten diferenciales sustanciales en torno al acceso a puestos jerárquicos a favor de los varones respecto de las mujeres en ambos trimestres, aunque dicha situación comienza a reducirse de forma paulatina en el año 2020 en comparación al año 2016.

A su vez, en la composición de clase CObHE- Clase I y II- según sexo y nivel educativo alcanzado, se vislumbra que aquellas mujeres que acceden a cargos jerárquicos son aquellas que alcanzaron el nivel de educación superior. Mientras que los varones en la Clase I se reconoce una mayor participación en el nivel superior, pero en la Clase II, la mayor presencia se concentra en el nivel educativo alcanzado intermedio.

Por último, al considerar los resultados de clase CObHE según sexo y según monto total de ingreso individual, se observa una distribución heterogénea de los recursos. Además, se distingue que los varones son quienes perciben mayores ingresos, tanto en la Clase I como en la Clase II, aunque en el año 2020 las brechas de género en los ingresos comienzan a reducirse.

En este escenario, se ha observado un incremento de lucha y visibilización de los movimientos feministas introducidos en el inicio de la “ola verde”, pudiendo repercutir positivamente en el logro de estrategias que viabilizan la posibilidad de compartir o equiparar poder entre las mujeres y los varones en el mercado laboral en Argentina, desde el año 2016 en relación al año 2020. Aunque, teniendo en cuenta que aún persisten desigualdades de género en la estructura socio-ocupacional.

Palabras clave: *mercado de trabajo - género - clases sociales*